

С.И.Костян
М.В.Савчик

Хозяева Земли



78996
К

631.145.6

С.И.Костян
М.В.Савчик

Хозяева Земли

78996

350308

631.1

В

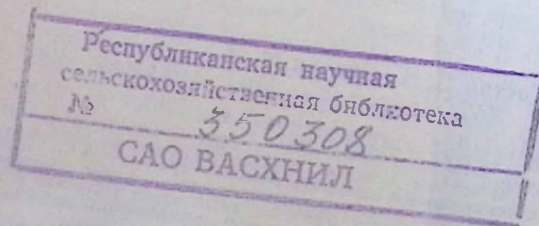
Костян С.И.,

Савчик М.В.

Хозяева земли.

1991.

гр. 50 к.



Минск «Ураджай» 1991

Редактор В. Г. Ференц

Костян С. И., Савчик М. В.

К 72 Хозяева земли. — Мн.: Ураджай, 1991. — 31 с.
[4] л. ил.

ISBN 5-7860-0629-8.

В колхозе «Родина» Мозырского района из года в год получают высокие урожаи зерновых, кормовых культур и картофеля, что является основой успехов в животноводстве. Авторы брошюры рассказывают о становлении хозяйства, анализируют состояние его экономики, большое внимание уделяют социально-экономическим изменениям на селе, перспективам его развития.

Для руководителей и специалистов хозяйств, сельских читателей.

3701010000—020
К М (305)03—91 — Зак. изд. — 90

ББК 65.9(2)321.8

ISBN 5-7860-0629-8

© С. И. Костян, М. В. Савчик

На заре Советской власти В. И. Ленин говорил: «Вопрос продовольственный — это главный вопрос, это тот вопрос, которому мы больше всего уделяем внимания в нашей политике». Однако не всегда он решался объективно и правильно, были серьезные просчеты и ошибки. Главная причина неудовлетворительного снабжения населения продовольствием, которая видна сегодня со всей очевидностью, — это то, что крестьянин отошел от земли, перестал чувствовать себя хозяином ее, и до настоящего времени эта важная проблема полностью не решена. Надо поставить вопрос так, чтобы крестьянин был истинным хозяином земли, полученной им по ленинскому декрету. В этом суть современной аграрной политики партии.

Мартовский (1989 г.) Пленум ЦК КПСС признал полное равноправие различных форм хозяйствования. Но на практике осталось много еще не решенных проблем. На колхозах и совхозах, арендаторах и фермерах по-прежнему лежит груз командно-административной системы. На содержание громоздкого аппарата агропрома колхозы и совхозы ежегодно вносят огромные суммы. Эти деньги можно было бы направить на укрепление экономики хозяйства, вложить в строительство социально-культурных объектов.

История колхозного движения, его слабые и сильные стороны, достижения и недостатки хорошо видны на примере колхоза «Родина» Мозырского района, организованного 60 лет тому назад. За успехи по производству молока в 1989 году колхозу вручено переходящее Красное знамя Гомельского обкома КПБ, облисполкома, облсовпрофа и обкома ЛКСМБ, а также переходящее Красное знамя Мозырского РК КПБ, райисполкома, райкома профсоюза и РК ЛКСМБ и районное переходящее Красное знамя за производство мяса. А ведь еще не так давно хозяйство считалось отстающим, имело постоянные долги государству. Достаточно было организовать и наладить производство, ввести передовую организацию труда, тщательно соблюдать агротехнику при выращивании сельскохозяйственных культур — и положение стало из года в год улучшаться. Работать стали по-новому, так, чтобы каждый колхозник был искренне заинтересован в результатах своего труда. У земли появился, наконец, хозяин, и это сразу принесло свои плоды.

Вклад передового на Полесье хозяйства в выполнение Продовольственной программы весомый и убедительный, перспективы радуют и обнадеживают.

В архивных документах упоминается, что в конце 1929 года в деревне Бобры Мозырского района создано коллективное хозяйство. В протоколе правления Мозырского Окрколхозсоюза от 22 марта 1930 года встречается упоминание о колхозе «Бобры». Есть отчет Белколхозцентра, в котором говорится, что в сентябре 1930 года в деревне Бобры Мозырского района создан колхоз им. Ворошилова.

Летом и осенью 1930 года были организованы колхозы «Пролетарий» в деревне Лучежевичи, им. Калинина — в Майском, им. Ленина — в Телепунах, им. Фрунзе — в Дроздах, «Чырвоная зорка» — в Козенках, «Чырвоны араты» — в Наровчизне, «1 Мая» — в Боровниках. Все они в начале 50-х годов объединились с колхозом им. Ворошилова, хозяйство стало называться «Дружба», а позже — «Родина».

Документы свидетельствуют о том, что объединение крестьян в колхозы не всегда было сознательным и добровольным. Как сообщала 5 декабря 1930 года газета «Калгаснік Мазыршчыны», на базе имущества двух кулаков на хуторе Ленино был создан колхоз, но руководство Бобровского сельсовета не поддержало его, артель распалась, скот ходил без всякого присмотра, имущество разграблено.

Председатель колхоза «Коллективист» Сузько на районном совещании 8 апреля 1931 года рассказывал: «Недавно в колхозе был такой случай, когда один колхозник возил навоз до тех пор, пока лошадь не потеряла силы и упала. Тогда он стал бить лошадь колом. Увидев это, другие колхозники стали кричать и потребовали прекратить издевательство над лошадью. А он отвечает: «Я выполняю пятилетку»... На этом совещании председатель колхоза «1 Мая» Савенко говорил, что земля в Боровниках плохая, колхозники не знают, чем ее засеять, к тому же нет никаких семян, а райколхозсоюз помощи не оказывает.

Трудны были первые шаги жизни коллективизированной социалистической деревни. Часть крестьян сознательно боролась за коллективную жизнь, другая — просто примирилась, третья — затаилась в ожидании лучших времен.

Комсомольцы колхоза им. Ворошилова зимой 1933 года докладывали в Мозырский РК ЛКСМБ: «Семена очищены на 100 %, засыпано на всю площадь 100 %. Лен очищен на 100 %. Хранятся семена в хорошем амбаре и охраняются сторожем... Корм на весеннюю посевную забронирован полностью. Грубых — 537,6 ц, концентрированных — 55,75 ц.

Навоз вывезен по плану на 75 %. Собрано 1600 кг золы. Сохраняется в сухом сарае».

В 1933 году в колхозе получено 5,4 центнера зерновых с гектара, картофеля — 50 центнеров. В то время это были неплохие показатели. Однако желание добиться большего было велико.

Колхозу в конце 30-х годов была оказана помощь сортовыми семенами. Приобрели две конные сямки, жатку и косилку. На ферме было 50 дойных коров, 60 лошадей, овцы, свиньи. Высажено 5 гектаров сада. Укреплялась трудовая дисциплина. В 1940 году получили уже по 9 центнеров зерновых и 60 центнеров картофеля с гектара. Выполнены были госпоставки по молоку и мясу.

...Мирный труд колхозников, как и всей страны, был прерван войной. В огне сражений погиб 231 трудоспособный колхозник.

После освобождения района председателем колхоза избрали старейшего колхозника Якова Бобра. В первую послевоенную весну оставшиеся в живых сельчане — старики, женщины и дети — под лопату подготовили поле, посеяли около гектара овса и ячменя, немного картофеля и овощей. Земледельцы Ульяновской области поделились семенами зерновых.

К осени построили два небольших сарая, завели одну корову. Солдаты оставили двух выбракованных лошадей. Посеяли полтора гектара озимой ржи. Основным удобрением была зола, которую собирали колхозники из печей.

Возвращались с войны мужчины. Государство оказало помощь гужевым транспортом, скотом, стройматериалами. Жизнь стала входить в нормальное русло. В 1947 году на поля было вывезено 500 тонн торфа, 150 центнеров золы, 48 центнеров птичьего помета.

В 1952 году председателем укрупненного колхоза «Дружба» был избран И. Н. Куперман. Опытный земледелец и умелый руководитель, он смог организовать работу по подъему экономики хозяйства. Уже в конце 50-х годов хозяйство считалось передовым в районе. Урожайность зерновых достигла 17 центнеров с гектара, картофеля — 120, овощей — 20 центнеров. Надолго молока на корову составили 1100 кг, суточные привесы скота достигли 100—110 граммов. Заработная плата колхозников вместе с натуроплатой составляла 30—40 рублей в месяц. Бывшая заведующая животноводческой фермой колхоза «Дружба» Л. М. Бобр вспоминает, что труд животноводов был полностью ручным. На ферме с энтузиазмом, самоотверженно работали 25 комсо-

мольцев, которые не боялись трудностей, решительно брались за любую работу. В 1964 году были объединены колхозы «Пролетарий», им. Фрунзе, им. Ленина. Хозяйство стало называться «Родина». Его возглавил опытный руководитель коммунист К. С. Гаруля, в годы войны возглавлявший подпольный Мозырский райком комсомола. Здесь он работал до самого ухода на пенсию. Впервые колхоз избавился от долгов государству и получил 300 тысяч рублей дохода. Уже в 1969 году было получено по 26 центнеров с гектара зерновых, 170 — картофеля, 30 центнеров овощей. На корову надоено 2100 килограммов молока. Все планы продажи государству сельскохозяйственной продукции были выполнены.

Большой вклад в развитие колхозного производства внесли депутат райсовета доярка С. М. Сузько, механизатор И. А. Малиновский, делегат III Всесоюзного съезда колхозников, бригадир овощеводческой бригады В. Г. Савич и многие другие.

Однако во второй половине 70-х годов хозяйство стало сдавать позиции. Возросли долги государству, снизились производственные показатели, стал массовым уход людей из колхоза. Виною этому была неправильная политика, проводимая государством по отношению к колхозной экономике. Районное начальство, управление сельского хозяйства, вся административно-командная система душили всякую инициативу. Колхозники были лишены права распоряжаться своим трудом. Обстановка требовала смены руководства, способного организовать работу в соответствии с требованиями времени, мобилизовать коллектив на трудовой подъем.

В марте 1981 года колхоз возглавил бывший главный агроном районного управления сельского хозяйства М. В. Савчик. Хозяйство находилось в незавидном состоянии. Из-за нехватки кормов начал падать скот. Под угрозой срыва был план продажи государству молока и мяса.

Надо было посоветоваться с людьми, узнать их настроение, мнение, как выйти из трудного положения. Прежде всего требовалось обеспечить кормами животных. Колхозники добровольно предлагали излишки сена из своих домашних запасов. Не меньшего внимания требовала посевная кампания, а затем заготовка кормов и уборка урожая первого года одиннадцатой пятилетки.

— Никогда мы не работали с таким энтузиазмом, — вспоминает бывший бригадир колхоза А. М. Рудинский, — как весной 1981 года. Зато осень порадовала: хозяйство приблизилось к плановым показателям продажи государст-

ву молока, мяса, зерна, картофеля и овощей. Зерновых собрали по 23 центнера с гектара, картофеля — 211 центнеров. На 100 гектаров сельхозугодий получили 670 центнеров молока, 198 — мяса.

Правильная, научно обоснованная организация экономики, забота об условиях труда и быта колхозников со стороны правления и партийной организации колхоза помогли не только стабилизировать положение, прекратить отток людей из колхоза, но и добиться ежегодного прироста показателей всех отраслей колхозного производства. В 1984 году хозяйство впервые после большого перерыва получило прибыль. В том же году колхоз был признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В 1985 году чистая прибыль составила 600 тысяч рублей.

Главное достижение колхоза «Родина» — вера крестьян в правильность колхозного строя. Старейший колхозник И. А. Малиновский сказал: «Земля не может плодить без колхоза, а колхозник не может без земли». И это действительно так...

Сегодня колхоз — это крупное хозяйство с высоким уровнем рентабельности, в котором насчитывается 2268 гектаров сельскохозяйственных угодий, в том числе 1688 гектаров пашни. Бонитет почвы оценивается 30 баллами. Среднегодовая численность рабочих 420 человек.

В колхозе имеется 3300 голов крупного рогатого скота, в том числе 776 коров. Плотность крупного рогатого скота на 100 гектаров сельхозугодий — 148 голов. Среднесуточные привесы молодняка достигают 700—750 граммов. В колхозе откармливается также 3600 свиней — 210 голов на 100 гектаров сельхозугодий.

Главной статьей дохода в хозяйстве является животноводство. Производство молока и мяса в 1989 году на 100 гектаров сельхозугодий достигло соответственно 1500 и 300 центнеров. Надой молока от коровы превысил 4000 килограммов. Получена прибыль 1 миллион 300 тысяч рублей. Рентабельность колхозного производства составила 38 процентов.

СПЕЦИАЛИСТЫ В НОВОЙ РОЛИ

Острейшей проблемой колхоза в начале 80-х годов стала проблема кадров. Теперь на это пришлось взглянуть по-новому. Старый лозунг «Кадры решают все» приобрел но-

вый смысл, его надо было претворять в жизнь. «Иден вообще ничего не могут осуществить», — писали К. Маркс и Ф. Энгельс в своей работе «Святое семейство». — Для осуществления идей требуются люди, которые должны употребить практическую силу». И В. И. Ленин указывал, что «политика ведется через людей». Выполнение Продовольственной программы во многом зависит от высококвалифицированных кадров — специалистов сельского хозяйства. В колхозе в настоящее время работает 25 специалистов с высшим и средним специальным образованием — экономисты и агрономы, зоотехники и работники культуры.

Ежегодно в осенне-зимний период в колхозе организовываются курсы по повышению квалификации работников всех профессий, которыми руководят главные специалисты хозяйства. Трактористы, комбайнеры, шоферы, слесари, токари, операторы машинного доения, операторы по откорму животных, овощеводы, кормозаготовители готовятся к повышению классности и разрядов, изучают новые технологии и технику, знакомятся с передовым опытом работы. Большое внимание уделяется изучению организации труда в животноводстве, полеводстве, овощеводстве, племенной и селекционной работе.

Важное место на курсах отводится изучению проблем организации семейного и коллективного арендного подряда, хозрасчета. Ежегодно повышают разряды и классность около 20 человек. Обучаются здесь также новички, осваивающие профессию. Правление и партийная организация колхоза уделяют особое внимание подготовке молодых кадров. За последние годы на производство пришло свыше 30 молодых механизаторов, животноводов и полеводов. Коммунист М. И. Сузько после учебы на курсах повышения квалификации возглавил звено по выращиванию пропашных культур, которое работает по методу коллективного подряда. В 1989 году с каждого из 60 гектаров его звена получено 380 центнеров картофеля.

В хозяйстве созданы хорошие условия для профессионального роста специалистов. У каждого агронома есть свое опытное поле, у зооветеринарного работника — опытная ферма. Специалист имеет возможность стать организатором, технологом и пропагандистом нового, передового в сельскохозяйственном производстве. Не случайно в колхозе «Родина» впервые в районе во всех отраслях производства внедрен арендный подряд, хозяйство перешло на хозрасчет.

Все специалисты учатся на курсах повышения квалификации. Занятия проводятся раз в неделю. Изучаются новей-

шие формы и методы управления, вопросы взаимоотношения руководителя с подчиненными, прогрессивные, интенси́вные технологии сельскохозяйственного производства, опыт их внедрения в передовых хозяйствах республики.

Много внимания уделяется социалистическому соревнованию среди специалистов. Основным пунктом при организации соревнования является личный творческий план. Он обсуждается на заседании штаба по организации соцсоревнования, который в течение года контролирует его выполнение.

Работа по личным творческим планам дает хороший эффект. В 1983 году в плане главного инженера Н. С. Галая было предусмотрено внедрить поточную систему подготовки семян, обеспечивающую подработку принятого от комбайна зерна, при которой за один выход можно получать семена первого класса посевного стандарта. Сделать это было нелегко, однако опытный специалист успешно справился с задачей.

В 1984 году прораб колхоза М. В. Кузьменко в соответствии с творческим планом предложил построить механизированный кормоцех с одновременной переработкой корнеплодов, концентратов и соломы. Кормоцех вне плана и без лимитов был построен, что дало значительный экономический эффект. В свой личный план зоотехник И. В. Полюян записал: «внедрить цеховую систему организации труда в свиноводстве» и не успокоился, пока не выполнил свое обязательство.

Со временем на смену одним формам хозяйствования приходят другие. Необходимо постоянно развивать экономику колхоза, укреплять ее, решая продовольственную проблему и улучшая жизнь людей. Правление и партком колхоза вместе со специалистами разработали план перехода хозяйства на хозрасчет и предоставления отдельных участков в аренду крестьянам, создания кооперативов.

Переход на новую систему хозяйствования изменил функции и повысил требования к специалистам. Главный зоотехник стал технологом всех животноводческих подразделений, главный агроном — технологом растениеводства, главный экономист превратился в технолога организации труда.

С переходом на новые экономические отношения в хозяйстве каждый работник стал ощущать личную ответственность за состояние и использование колхозной собственности. Трудовой ритм коллектива изменился, стал более организованным, четким. Новая экономическая система требовала напряженной, слаженной работы всех, от которой за

многие годы уже начали отвыкать. Но сдвиги очевидны. Колхозу удалось увеличить производство сельхозпродукции, снизить материальные затраты во всех отраслях более чем на 600 тысяч рублей. Из года в год растет благосостояние колхозников, успешно решаются социальные проблемы.

РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Правление и партийная организация колхоза считают, что успешное решение Продовольственной программы невозможно без совершенствования технологий производства. Хозяйство — молочно-мясного направления, поэтому все усилия сосредоточиваются в основном на этой отрасли.

Интенсификация животноводства — важнейший резерв роста производства молока и мяса. Учитывая резервы хозяйства, разработаны конкретные меры развития отрасли. На первый план встала задача обеспечения животных кормами. Это невозможно без коренного совершенствования культуры земледелия, улучшения сельхозугодий — пахотной земли, лугов, пастбищ и сенокосов.

В первую очередь правление колхоза решило ликвидировать обезличку в обработке земли. В чем это выражалось? Сегодня на поле работает один, завтра — другой, и никто не отвечает за последствия, за результат работы. Людей необходимо было нацелить на конечный результат. За каждым полем закрепили постоянного хозяина, то есть перешли на бригадный подряд. Утвердили бригадиров. Чтобы заинтересовать людей, оплату начали производить по новым расценкам. За превышение, например, среднего уровня предыдущих пяти лет по производству картофеля — 10 процентов, кукурузы и корнеплодов — 20. Снижение затрат на центнер продукции также поощряется материально.

Люди сами стали думать над тем, как повысить отдачу каждого гектара. Колхозники А. А. Грамович, М. И. Сузько, И. А. Малиновский, Я. Г. Десентер, П. В. Процко поставили перед правлением колхоза вопрос о постройке еще одного навозохранилища, потому что применение торфокрошки, вывозимой на поля без навоза, малоэффективно. Сделать это было непросто, объект — не плановый, но навозохранилище построили. Затем на повестку дня стал склад под минеральные удобрения. И этот вопрос решен.

В бригаде при новой организации труда сосредоточены земля, техника, удобрения, семена и, в конечном счете, производимая продукция. Это вызвало необходимость ликви-

дации мелкоконтурыности полей, экономии горючего и, самое главное, позволило использовать тракторы с широкозахватными агрегатами.

Бригада не ждет указаний, когда сеять, когда убирать. Она держит совет только с агрономом. Теперь бригада — коллективный хозяин земли, несущий ответственность за конечный результат. Стало возможным отказаться от шефов из города. На собрании колхозники решили: «Справимся сами, но техникой пусть помогут».

Дела в колхозе пошли на лад. В течение трех лет из должника хозяйство превратилось в экономически сильное, рентабельное. Сыграли свою роль любовь к земле, забота о ней. Плодородие каждого гектара удвоилось.

Одна из главных забот специалистов колхоза — семена. Все поля здесь засевают элитными, районированными сортами. Это позволило хозяйству решить одну из наиболее трудных проблем — обеспечение животноводства кормами. В хозяйстве заготавливают ежегодно около 9000 тонн кормовых единиц — по 30—34 центнера кормовых единиц на условную голову скота.

Обеспеченность животноводства кормами позволила перевести эту отрасль на новую технологию. Своими силами (в колхозе есть строительная бригада) реконструировали все животноводческие помещения. Механизировали старые молочно-товарные и свиноводческие фермы, построили кормоцех, молочный блок с молокопроводом. Создали культурные пастбища, ввели порционно-загонный метод выпаса животных, стали применять электропастухи. Все это дало возможность внедрить поточно-цеховую организацию производства молока. В хозяйстве сейчас работают три цеха: сухостойных коров, родильное отделение, цех производства молока.

В животноводстве также перешли на бригадный подряд. Каждая доярка — оператор машинного доения — стала обслуживать по 50 коров. Ввел двухразовую ройку. У оператора машинного доения коров имеется своя емкость для молока, которое поступает по молокопроводу — это позволяет избежать обезлички. После окончания дойки определяется жирность, затем молоко взвешивают и оно поступает в холодильник, откуда колхозные молоковозы доставляют его на завод.

На ферме теперь трудится гораздо меньше операторов машинного доения — работают наиболее опытные, любящие свое дело люди. За счет сокращения штатов стало возможным ввести пятидневную рабочую неделю с двумя выход-

ными днями. Исчезла проблема нехватки кадров животноводов.

Правление колхоза проявляет постоянную заботу о животноводах. Оборудованы комнаты отдыха, душевые, комнаты приема пищи, красные уголки. Упорядочили дворы на фермах, заасфальтировали переходные дорожки, разбили цветники, высадили деревья и кустарники.

Откорм крупного рогатого скота сконцентрирован на ферме Дрозды. Здесь в шести помещениях содержится 770 животных. В первых трех размещается молодняк живым весом до 270 килограммов, в остальных — бычки заключительного периода откорма. В каждом помещении находится 150 голов откормочников. Суточные рационы составлены с учетом возрастных, весовых и биологических характеристик животных с таким расчетом, чтобы суточное прибавление в весе достигало в летний период не менее 850 граммов. Рациональный расход кормов позволяет снижать себестоимость мяса.

Хороших успехов на откорме крупного рогатого скота добиваются В. Капельцова, Т. Веракса, О. Рулевская, Е. Малащичка и другие. Среднесуточный привес животных в их группах — 430 граммов, что обеспечивает хозяйству 50-процентную надбавку к реализационной цене.

Наряду с внедрением личных творческих планов осуществляется ежедневный контроль их выполнения. Специалисты работают в тесном контакте с руководством хозяйства. Раньше планерки проводили в семь часов утра, длились они иногда два часа. Теперь планерки, на которые приглашаются только главные специалисты, стали проводить в вечернее время — с девятинадцати часов. Подводятся результаты рабочего дня, обсуждаются задачи на следующий.

Благодаря бригадному подряду отпала необходимость ежедневно перераспределять технику — только резервную, лишь в экстренных случаях. На планерках рассматриваются наиболее важные производственные задачи, вопросы морально-психологического климата в коллективе. Раз в неделю на планерку приглашаются бригадиры.

В дни весенних и осенних посевных кампаний, во время уборки зерновых, картофеля, корнеплодов, заготовки кормов четко выполняются планы проведения работ. За каждым участком закреплен специалист, который регулярно информирует правление колхоза о ходе выполнения работ. Вместе с бригадиром он решает вопросы маневрирования техникой, распределяет людей.

В развитии и совершенствовании управления хозяйством

большое значение имеет организация социалистического соревнования. По инициативе парткома в колхозе создан штаб по руководству соревнованием, в состав которого входят председатель колхоза, секретарь парткома, председатель профкома, главные специалисты. Штаб не подменяет работу профкома по руководству соревнованием. Он занимается оперативным подведением итогов, их гласностью, помогает выявлять отстающих, рекомендует передовые методы работы.

В горячую пору сельскохозяйственных работ в колхозе редко можно встретить уполномоченных райкома партии и других районных организаций: они не могут оказать конкретной помощи, в их распоряжении нет ни техники, ни людей. Уполномоченных здесь расценивают как перестраховку со стороны районных организаций. Это — принижение партийной ответственности руководства и парткома колхоза.

Подбор, воспитание и расстановка кадров и внедрение новых технологий производства принесли свои положительные результаты. За успешное проведение зимовки скота, увеличение производства продукции животноводства в зимний период 1982/83 года во Всесоюзном соревновании колхоз «Родина» был награжден Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Опыт работы правления и партийной организации колхоза по заготовке кормов и организации зимовки скота был обобщен и одобрен бюро Мозырского районного комитета КП Белоруссии.

Новый подход к земле, правильное использование удобрений значительно подняли плодородие гектара. Всю торфокрышку в колхозе смешивают с навозом в навозохранилищах. На гектар ярового посева вносят по 40—42 тонны высококачественных компостов — в два раза больше, чем раньше. С каждым годом повышаются навоз. Хорошо работают на Бобровской молочно-товарной ферме операторы машинного доения М. И. Бобр, О. И. Бобр, Т. С. Бобр, С. П. Бабына, П. А. Десентер, Л. Е. Гайворонюк, О. К. Скидан, А. И. Савенко. Хороших показателей достигли операторы машинного доения Козенской молочно-товарной фермы С. М. Сузько, Е. М. Раевская, А. П. Щебет.

К концу одиннадцатой пятилетки на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий в колхозе получили 1027 центнеров молока и 326 центнеров мяса. Урожайность зерновых составила 35 центнеров, картофеля — 300, корнеплодов — 550, зеленой массы кукурузы — 500 центнеров с гектара.

От каждой коровы было надоено 3500 килограммов молока, суточные привесы крупного рогатого скота достигли 800 граммов, свиней — 400 граммов. Плотность скота на 100 гектаров сельхозугодий увеличилась до 137 голов, в том числе 32 коровы.

Успехи тружеников колхоза в одиннадцатой пятилетке дали толчок к дальнейшему развитию хозяйства. Достичь показателей передовых хозяйств Белорусского Полесья — колхозов «Оснежницкий» Пинского, «Советская Белоруссия» Каменецкого, «Пирамень Кастрычкіна» Мозырского и других хозяйств — было невозможно без перехода к новым формам хозяйствования, появившимся в условиях перестройки. Переход на самофинансирование потребовал совершенствования организации труда, повышения рентабельности производства.

В 1988 году рентабельность производства составляла 12 процентов, фондотдача — 0,72 рубля. Основной причиной невысоких показателей было малоэффективное использование производственно-экономического потенциала. За годы двенадцатой пятилетки производственные фонды их назначения увеличились на 70 процентов, а производство валовой продукции — всего на 23 процента.

За годы одиннадцатой пятилетки хозяйством продано в среднем за год 628 тонн зерна, 894 — картофеля, 1808 — молока, 500 тонн мяса. Однако хозяйство получало очень низкие надбавки за реализацию продукции сверх достигнутого уровня. Наиболее полного использования накопленного потенциала можно было достичь за счет активизации человеческого фактора. Этому должен способствовать и противозатратный механизм хозяйствования, включающий внутрихозяйственный расчет с цеховой структурой управления и оплатой за конечный результат.

Особое значение приобретает внедрение внутрихозяйственного расчета в каждом производственном подразделении. Это — верный и наиболее быстрый путь к тому, чтобы убедить всех тружеников — от руководителя до рядового колхозника — считать расходы, стремиться произвести и реализовать больше продукции высокого качества при меньших затратах. В составлении хозрасчетных заданий принимают участие бригадиры, заведующие фермами. Хозрасчетное задание — это рабочая книжка каждого бригадира и звеньев. Все расчеты между хозрасчетными подразделениями производятся с помощью чеков, на основе внутрихозяйственных цен. При внедрении хозрасчета вступает в действие один из его основных принципов — материальная заинтересован-

ность. Главное — осуществить зависимость материального благополучия каждого трудового коллектива и колхозника от конечных результатов труда.

До перехода на чековую форму расчетов руководители производственных подразделений колхоза не задумывались над тем, какие затраты отнесены на бригаду. Теперь положение изменилось. В 1988 году внедрили внутрихозяйственный расчет с чековой формой контроля затрат. Сущность принципа в том, что каждому коллективу устанавливается плановый объем производства продукции с учетом качества и рассчитывается лимит основных прямых затрат. Если план выполнен с меньшими затратами, работникам начисляется премия за экономию. Когда коллектив не вкладывается в лимит, перерасходованная сумма удерживается из основной оплаты. Для определения фактической экономии или перерасхода лимита затрат плановый лимит корректируется на фактическое производство продукции. Такая система позволяет стимулировать экономию, поднимает заинтересованность коллектива в повышении результатов работы, побуждает их считать деньги, проявлять инициативу и предприимчивость, чтобы средства использовать с максимальной отдачей.

Хозрасчет предусматривает коллективную ответственность за выполнение планов. Чтобы противозатратный механизм был оперативным и действенным, руководитель подразделения должен в любой момент проанализировать производственную деятельность своего коллектива. Тут не обойтись без чековой формы оперативного контроля затрат.

В соответствии с решениями июльского (1987 года) Пленума ЦК КПСС колхоз перешел на цеховую структуру управления. Созданы цехи растениеводства, животноводства, механизации, планирования и учета, строительства, снабжения и сбыта. Возглавляют цехи главные специалисты, которые осуществляют руководство производственной деятельностью. Цеховая структура позволяет ликвидировать промежуточные звенья в аппарате управления. При этом возрастает роль начальников цехов и специалистов — технологов за результаты работы отраслей. Начальник цеха получает указания от председателя колхоза. Все другие вопросы технологии, организации производства и труда решаются непосредственно в цехе. При такой структуре управления внедрение коллективного подряда и хозяйственного расчета в соответствии с принципом самоокупаемости дает высокую эффективность.

Цеховая структура, внутрихозяйственный расчет и кол-

лективный подряд взаимосвязаны. Создав коллективы, работающие на бригадном подряде, руководство колхоза стремится расширить их хозяйственную самостоятельность, повысить ответственность за состояние экономики, нацелить их на рентабельную работу, что стимулирует стремление к снижению затрат. До недавнего времени в оплате труда господствовала индивидуальная сдельщина. Сдельщик, как известно, работает на «сколько», а не «как», заработок его не зависит от конечных результатов. Это неизбежно влекло отрыв земледельца от земли.

У земли должен быть хозяин. Правление колхоза поставило задачу — привязать труженника к земле, чтобы труд его оплачивался не от «колеса», а от колоса. Само время поставило на повестку дня вопрос о создании механизированных отрядов. Главное в этом — воспитание чувства хозяина у каждого работника. Опыт показал, что слаженному коллективу, нацеленному на высокие конечные результаты, неизбежно сопутствует успех. Важную роль при этом играет система материального стимулирования труда от валового дохода, то есть не только от количества и качества произведенной продукции, но и от затрат на ее производство.

На XXVII съезде КПСС отмечалось, что трудовой коллектив обязан отвечать за все, заботиться об умножении общественного богатства. Увеличение уровня производства, как и потери, должно сказываться на уровне доходов каждого члена коллектива.

С января 1988 года все производственные подразделения колхоза переведены на новую форму организации и оплаты труда в зависимости от валового дохода, который является важнейшим показателем развития экономики хозяйства. На новую форму организации и оплаты труда заставило перейти то обстоятельство, что все еще высокой остается себестоимость производимой продукции. Например, себестоимость зерна за последние годы возросла на 8 процентов, картофеля — на 24, молока — на 17, привеса КРС — на 35, свиней — на 21 процент. Затраты на производство продукции возросли в одиннадцатой пятилетке на 55 процентов, валовая продукция в расчете на одного среднегодового работника — на 20, в то время как оплата одного человека-дня — на 32 процента. Это говорит о том, что еще не соблюдается основной экономический закон — неуклонного роста производительности труда.

Валовой доход — это разница между стоимостью произведенной продукции и материальными затратами на ее производство. Например, на ферме Дрозды в 1988 году про-



В конце трудового дня — подведение итогов, определение задач на завтра.

Под будущий урожай.

На хорошем счету в колхозе водители братья Николай и Владимир Раевские.





Благодаря старанию слесаря И. М. Десентера и кузнеца Е. С. Гоникмана техника в колхозе всегда в исправности.

У диспетчера Н. П. Кириной с утра до вечера много забот.

Авторитетом пользуется в хозяйстве передовой механизатор А. А. Никитенко.



У городских окраин пасется колхозное стадо.



с/х библиотека
сельскохозяйственная библиотека

№

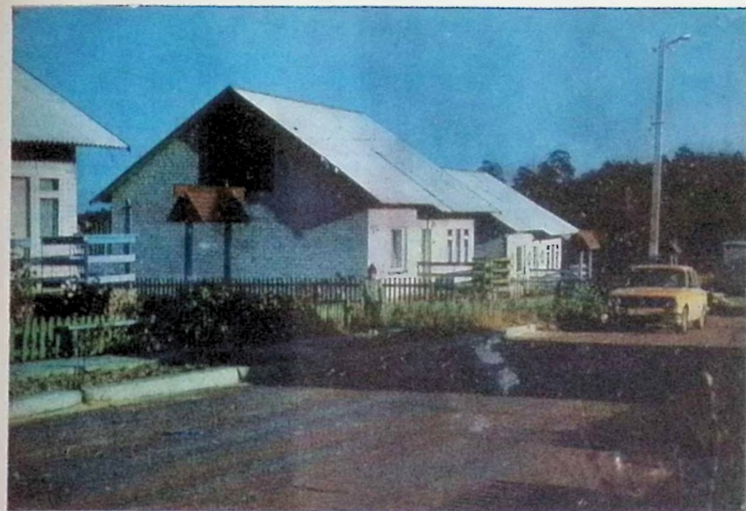
350308

САО ВАСХНИЛ



Стоянка личного транспорта колхозников.

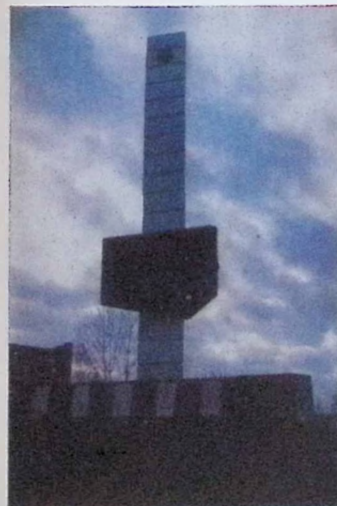
Лучший механизатор колхоза Я. Г. Десентер с внуками.



На улице Молодежной в поселке животноводческого комплекса «Майский» живут в основном молодые колхозники.

Памятник погибшим землякам.

Почти сорок лет работает в животноводстве А. Г. Савенко.





На колхозном стадионе.

«Вячоркі» — любимое место отдыха сельчан.

Дружная, большая семья собирается вечером в уютной квартире Николая и Натальи Гонарт.



Почти тысяча учеников в подшефной Козенской средней школе.
Будущие хозяева земли приучаются к труду с детства.



Торжественная регистрация брака в Козенском сельсовете.





В бассейне колхозного оздоровительного комплекса.

С легким паром!



На территории колхоза открыт ресторан «Вячоркі».



изведено 180 тонн продукции на сумму 430 тысяч рублей. Затраты составили 300 тысяч рублей — стоимость кормов, услуги автотракторного парка и другие. Валовой доход — 130 тысяч рублей. Оплата труда — 20 % от валового дохода, то есть 26 тысяч рублей. Эта сумма распределяется между членами коллектива с применением коэффициента трудового участия.

Увеличение производства сельскохозяйственных продуктов требует постоянного совершенствования организации труда. Одним из главных направлений этого является создание трудовых кооперативов. В колхозе «Роднина» организовано 11 кооперативов: 2 — в растениеводстве, 6 — в животноводстве, «Автомобилист», «Ремонтник», «Гарантия» — по ремонту оборудования на животноводческих фермах.

В распоряжении 22 человек кооператива «Майский» по производству молока имеется целый современный животноводческий комплекс. В кооперативе насчитывается 369 дойных коров, 150 голов телок для воспроизводства стада и телята до 20-дневного возраста.

Особое внимание в кооперативе уделяется рациональному и экономному использованию кормов. Коров, дающих менее 15 литров молока в сутки, не держат. Если до создания кооператива на одну фуражную корову за год наданвали 3576 килограммов молока, то в 1989 году — 5600 килограммов. В этом большая заслуга работников кооператива Г. М. Ткач, С. В. Шатон, А. Г. Савенко и других.

Производительность труда в кооперативе в 1989 году составила 17,1 тысячи рублей, то есть выросла по сравнению с 1988 годом на 145,4 процента. На 17 процентов снижены затраты на производство молока.

Кооператив «Волат» специализируется на откорме молодняка крупного рогатого скота, «Элита» — на выращивании племенных телок, «Бекон» — на производстве свинины. В результате новой организации труда в колхозах в 1989 году в расчете на 100 гектаров сельхозугодий получено 1500 центнеров молока и 379 центнеров мяса. Благодаря кооперированию колхозного труда себестоимость продукции сельского хозяйства значительно снизилась.

Но кооперация в колхозе только начинает себя раскрывать, потенциальные возможности ее большие. Чтобы она смогла внести весомый вклад в выполнение Продовольственной программы, необходимо полностью отказаться от старых форм руководства сельским хозяйством, в том числе от РАПО и облагопромов.

Имя Я. Г. Десентера хорошо известно на Мозырщине. На каких бы участках колхозного производства он не работал, всегда добивается высоких показателей.

Яков Григорьевич — человек местный, потомственный хлебороб. 20 лет работает трактористом в колхозе «Родина». За эти годы приобрел большой опыт выращивания пропашных культур.

Однажды Я. Г. Десентер услышал по радио — в передовых колхозах создаются звенья конечной продукции, работающие по методу бригадного подряда. Заинтересовался новинкой — опытный земледелец увидел в этом перспективу. Собрал статьи в журналах и газетах, изучил, обдумал все. Поделится своими соображениями с главным агрономом Н. Ф. Рассоха. Посоветовались с председателем колхоза. Инициативу поддержал секретарь партийной организации Н. Н. Шумак.

Седьмой год возглавляет Я. Г. Десентер звено конечной продукции по выращиванию кормовой свеклы, в состав которого входят братья Павел и Петр Процко. В 1983 году, например, с каждого из 45 гектаров собрали по 403 центнера корнеплодов. Животноводство получило тогда 1814 тонн сочных кормов. Это был первый значительный успех звена. На следующий год свекловоды наметили новый рубеж — 400 центнеров корнеплодов с гектара. А через несколько лет в лучших хозяйствах Гомельской области получали уже около 1000 центнеров свеклы. Звено Я. Г. Десентера решило не отставать.

Заинтересовал Якова Григорьевича опыт житковичских свекловодов. Вместе с главным агрономом и бригадиром овощеводческой бригады он посетил колхозы «Советская Белоруссия», им. XXII съезда КПСС, «Перамога» соседнего района, где земледельцы за несколько лет удвоили выход сочных кормов, не увеличивая посевных площадей. Вернувшись домой, заключили договор с правлением колхоза на выращивание кормовой свеклы на площади 45 гектаров. За механизированным звеном закрепили необходимое количество тракторов и сельскохозяйственных машин. Правление обеспечило свекловодов семенами перспективных сортов, органическими и минеральными удобрениями, горюче-смазочными материалами, создало необходимые условия для работы.

Члены звена в свою очередь обязались проводить весь объем работ согласно технологической карте, нести полную

ответственность за урожай, эксплуатацию техники, строгое соблюдение агротехники. Таким образом, звену придавалась большая самостоятельность и ответственность.

Хорошо зарекомендовал себя в условиях Полесья сорт Эккендорфская желтая. На Украине удалось приобрести перспективный сорт свеклы Урсус, а потом украинские земледельцы выделили колхозу «Родина» на коммерческих условиях небольшое количество семян сорта Центавр. Но это не удовлетворяло потребностей хозяйства. Назрела необходимость в выращивании семян кормовой свеклы у себя в колхозе. На помощь пришла одна из старейших колхозниц, делегат III Всесоюзного съезда колхозников, бригадир овощеводческой бригады В. Г. Савич. Она предложила выращивать семена кормовой свеклы в ее бригаде. Благодаря старанию овощеводов здесь ежегодно получают более 100 килограммов семян перспективного сорта Центавр, а также большое количество семян других сортов. Стало возможным помогать семенами и соседним колхозам им. Калинина, им. Дзержинского, «Чырвоны сцяг».

Строгое соблюдение агротехники на свекловичном поле, как убедились земледельцы звена Я. Г. Десентера, — залог получения высокого урожая. Корнеплоды размещают, как правило, после картофеля, озимых или многолетних трав. На гектар вносят не менее 120 тонн компостов. Кроме того, участки заправляют минеральными удобрениями: 110 килограммов действующего вещества азотных, не менее 80 — фосфорных, 12 — калийных удобрений на гектар. Вносят также аммиачную воду.

Свекла — ранняя культура. Как только становится возможным вести обработку почвы, звено приступает к внесению торфяноазотных компостов с одновременной их заправкой, что способствует подсушиванию и естественному обогреву почвы. После внесения минеральных удобрений и аммиачной воды проводят предпосевную обработку.

Поля боронуют планировщиком ВПШ-6, что позволяет обеспечить равномерное закрытие семян, оптимальный режим влажности и структуры почвы, благоприятные условия для роста растений, повысить эффективность гербицидов. После уплотнения почвы проводят предпосевную культивацию комбинированным агрегатом РВК-3,6, затем выводят в поле сеялки СОН-2,8, отрегулированные на норму высева 12 килограммов семян на гектар. Сеют обычно в конце апреля, заканчивая сев за 4—5 дней. Семена заправляют на глубину 2—3 сантиметра. Всходы появляются дружно и равномерно.

Если предшественник корнеплодов — озимая пшеница, сразу после ее уборки проводят лущение паши на глубину 6—7 сантиметров. На каждый гектар вносят по 150 тонн торфокомпостов, 500 килограммов хлористого калия в действующем веществе и дают не менее чем 4 тонны извести на гектар. Пашут поле на глубину 24 сантиметра. Через две недели проводят первую обработку почвы дисковыми боронами ГД-7 на глубину 8 сантиметров, через 12—15 дней после первой обработки вносят гербицид ТХАН в расчете 32 килограмма на гектар и закрывают культиватором КПШ-8 на глубину 6 сантиметров.

Следующую обработку почвы под свеклу проводят в конце октября путем культивации. Осенью вносят также по 5 центнеров аммиачной воды на гектар. Ранней весной вспаханная на зябь почва находится в состоянии наибольшего уплотнения и увлажнения. Чтобы освободить поверхностный слой от излишней влаги и предупредить ее потери, ранней весной проводят рыхление почвы чизелем-культиватором КЧ-5,1, затем вносят хлористый калий в расчете 600 килограммов на гектар, закрывая его чизельным культиватором на глубину 18 сантиметров. На каждый гектар вносят также по 200 килограммов аммиачной воды.

Своевременный и качественный уход за посевами — одно из важных условий получения высокого урожая. Особое внимание свекловоды уделяют появлению дружных и полных всходов, своевременно проводят прорывку, формируя оптимальную густоту посевов, на протяжении вегетационного периода поддерживают их в чистоте и ведут борьбу с вредителями и болезнями. На 2—3-й день после сева проводят химпрополку смесью пирамиды с ТХАНам в расчете 4 килограмма пирамиды и 8 килограммов ТХАНа.

При появлении всходов поля разделяют на участки, которые согласно договору обрабатывают семьи колхозников. Прорывку и прополку свеклы, как правило, проводят за 5—6 дней, эту работу приходится выполнять вручную. Прореживают посевы в фазе вилочки, оставляя на каждом погонном метре 5 растений — 80 тысяч на гектаре.

Трижды подкармливают посевы в дозе 300 килограммов аммиачной селитры. После каждой подкормки проводят междрядковое рыхление (шаровку) культиватором с кольчатыми лапами.

Известно, что посевам кормовой свеклы урон наносят вредители — блошка, минирующая муха, матовый мертвец и другие. Против них свекловичные плантации дважды обрабатывают раствором ВИ-58 (800 граммов на гек-

тар в смеси с микроэлементами) с помощью агрегата ОВП-1200. Первая обработка — в фазе вилочки (двух листков), вторая — в фазе 4—6 листков. Этот раствор наиболее эффективен против свекловичных блошек.

Наиболее распространенные болезни кормовой свеклы — церкоспороз (пятнистость листьев) и фомоз (зональная пятнистость). Больные растения теряют иммунитет к ряду других болезней, урожай корнеплодов значительно снижается.

Церкоспороз обычно развивается во второй половине лета, что создает дополнительные трудности при борьбе с заболеванием. Для обработки посевов против этой болезни механизаторы переоборудовали штанговый опрыскиватель ОВП-1200 на колесах от сеялки ЗУ-3,6 с шириной колеи 1200 миллиметров и в агрегате с трактором Т-25 в первой декаде августа проводят обработку свеклы байлетоном в дозе 0,5 килограмма на гектар. Опыт показал, что применение рекомендуемых препаратов (цинк, хлорокись меди) малоэффективно, они имеют короткий охранный период. Эти препараты могут только предупредить заболевание.

Одно из основных условий успешной борьбы с церкоспорозом и фомозом — строгое сохранение ширины междурядий во время сева. При ширине междурядий менее 60 сантиметров проводить обработку практически невозможно, так как при этом повреждаются корнеплоды и ботва.

При строгом соблюдении правил агротехники, достаточном внесении удобрений, тщательном выполнении всех операций на свекловичном поле урожай свеклы в звене Я. Г. Десентера достигает, как правило, 850—900 центнеров с гектара, а в отдельные, наиболее благоприятные годы — свыше 1000 центнеров. На зиму для общественного стада заготавливают 4—4,5 тысячи тонн сочных кормов. Свеклу скармливают животным без ограничений до июня. Достаточно получает ее и молодняк крупного рогатого скота на откорме.

Успеху свекловодов в немалой мере способствуют хорошо продуманные меры материальной заинтересованности. В колхозе успешно действует прогрессивная форма организации труда — бригадный подряд и оплата по аккордным расценкам с предварительным авансом. При начислении оплаты в первую очередь учитывается коэффициент трудового участия каждого работника и качество работы. В конце каждого месяца и в конце сезона выводится средний КТУ для каждого механизатора. Правление колхоза утвер-

дано расценку для членов звена — 8 копеек за центнер выращенной свеклы при плановой урожайности не ниже 510 центнеров с гектара.

В течение сезона оплата проводится в виде аванса из расчета 5 рублей 18 копеек за сменную норму. Доплата за год составляет 86 копеек на каждый заработанный рубль. Звеньевому дополнительно начисляется 10 процентов к заработной плате. Среднемесячная зарплата каждого члена звена составляет свыше 250 рублей.

При выращивании свеклы невозможно обойтись без ручного труда: прополка в рядках, прореживание, подсадка. Между правлением колхоза и колхозниками заключается договора на уход за свеклой на площади от 15 до 30 соток. Чтобы они были заинтересованы в итогах своей работы, принята аккордная расценка — 9 рублей 50 копеек за тонну убранных корней. Кроме того, выдается натуральная оплата — 10 процентов от валового сбора корнеплодов. По желанию натуроплату можно заменить денежной в расчете 7 копеек за килограмм свеклы.

В колхозе большое внимание уделяют не только выращиванию корнеплодов, но и хранению их. В 1986 году труженики хозяйства подняли вопрос о строительстве овощехранилища. Правление колхоза поддержало инициативу. Урожай свеклы 1990 года закладывается на зиму не в бурты, а в хранилище, расположенное рядом с животноводческой фермой. Корм по транспортеру поступает на мойку, а оттуда в кормоцех. Здесь он измельчается, перемешивается с грубыми кормами, минеральными добавками. Потерь практически нет. Бережное хранение и расходование кормов — большой резерв экономики хозяйства.

ГЛАВНОЕ — КОРМА

Большие задачи, которые поставили правление колхоза и партийный комитет перед животноводами, вынуждали искать пути укрепления кормовой базы. Решено было не увеличивать плотность скота, а улучшать его породность, в первую очередь дойного стада. Это даст экономию кормов, позволит сократить количество людей, занятых в животноводстве.

В 1989 году от каждой коровы надоили по 3700 килограммов молока, а в 1990 году животноводы планируют получить по 4000 килограммов. Это вполне реальный для хозяйства рубеж. Гарантия успеха — достаточное количество

и высокое качество всех видов кормов, постоянная работа над улучшением породности дойного стада.

Особое внимание уделяют в колхозе заготовке сочных кормов из свеклы и кукурузы. Ежегодно здесь за счет интенсификации земледелия выращивают высокие урожаи кукурузы, которая занимает в хозяйстве 230 гектаров, или 7,3 % посевных площадей. В одиннадцатой пятилетке получали 300—350 центнеров зеленой массы с гектара, в 1986 году — 520 центнеров, а в 1989 году — свыше 600 центнеров.

На возделывании кукурузы в 1990 г. было занято звено в составе Я. Г. Десентера — звеньевое и механизаторов В. Савенко и П. Процко. За звеном закреплена необходимая техника — тракторы Т-150К, МТЗ-80, Т-25, сеялки СОН-2,8 и СКНХ-6, культиваторы-растениепитатели КРН-2,8 и КРН-4,2.

Используют семена гибридов Жеребковский-86, Молдавский-202, КВС-713, которые на дерново-подзолистых почвах дают наилучший результат. Кукурузу сеют обычно после картофеля, озимой ржи, незначительную часть — монокультурой. Под нее вносят 60—80 тонн на гектар органических удобрений и по 280—390 килограммов минеральных удобрений (в зависимости от предшественника и плодородия почвы). Особое внимание обращают на равномерность внесения удобрений.

На полях после озимых проводят лущение и раннюю зяблевую вспашку. В зависимости от засоренности поля и времени появления сорняков почву обрабатывают по полупаровой технологии, проводят одну или две культивации. Такой агроприем позволяет снизить засоренность почвы на 40 процентов.

Сеют кукурузу обычно в последней декаде апреля семенами, обработанными специальными препаратами против вредителей. Норма высева — 60 килограммов на гектар, глубина заделки семян — 4—5 сантиметров. На погонном метре формируется 10—12 растений. Через 3—4 дня после сева поле боронуют. Послеуборочное боронование проводят в фазе 2—3 листочков.

Для борьбы против сорняков сочетают механическую и химическую обработку посевов. Особенное внимание уделяют обработке междурядий. Лапы культиваторов устанавливают на разную глубину: центральную стрельчатую — на 2—3 сантиметра глубже боковых, боковые — на расстоянии 10—12 сантиметров от рядка. Глубина первой обра-

ботки — 10 сантиметров, второй — 6—8. После появления 7—9 листа обработка посевов прекращается.

Уборку зеленой массы проводят комбайном КСК-100 в фазе восковой спелости. Высота среза — 6—8 сантиметров. Механизаторы знают, что увеличение высоты среза на 1—2 сантиметра влечет потери около 3 центнеров зеленой массы с гектара. Отвозят зеленую массу автомашинами и тракторными тележками с дооборудованными бортами, потери при перевозке минимальные.

Ежегодно на заливных лугах Припяти заготавливают свыше 2000 тонн сена. В достаточном количестве запасают сенаж и силос. На одну условную голову скота заготавливают 33—35 центнеров кормовых единиц. Общим усилением проблема кормов решается успешно, животноводство хозяйства в последние годы находится на небывалом подъеме.

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Переход к новым формам хозяйствования потребовал изменения организации труда в выращивании сельскохозяйственных культур. В свое время организация звеньев конечной продукции была прогрессивным шагом, они сыграли свою роль в повышении производительности труда и увеличении выхода сельскохозяйственной продукции. Однако такая организация труда предполагает трудиться не хозяином на земле, а работником при хорошем заработке. В 1989 году в колхозе созданы растениеводческие кооперативы по возделыванию кормовой свеклы, кукурузы, зерновых и картофеля «Урожай» и «Праца». За ними закреплено 2257 гектаров сельхозугодий, в том числе 1660 гектаров пашни.

Впервые урожайность зерновых свыше 30 центнеров с гектара была получена в колхозе в 1984 году. Валовой сбор их достиг 2839 тонн. С тех пор, независимо от погодных условий, такая урожайность зернового клина стала стабильной, а в некоторые, особенно благоприятные годы значительно выше.

Интенсивная работа по повышению уровня плодородия почвы была начата в десятой пятилетке. Вносили больше органического вещества, чем выносило его растениями, то есть наращивали запас гумуса в почве, поддерживая положительный баланс. Ежегодно на поля вывозят 55—60 тысяч тонн органических удобрений — по 30 тонн на каждый

гектар пашни, а также 280—290 килограммов действующего вещества минеральных удобрений. Благодаря внедрению интенсивной технологии, работы по заправке и обработке почвы проводятся в оптимальные и наиболее сжатые сроки.

Ведется большая работа по сортообновлению. Семенные участки засеваются элитными семенами, все посевы — семенами первой и второй репродукций районированных и перспективных сортов. В 1989 году на площади 280 гектаров возделывали сорта озимой ржи Пуховчанка и Верасень, столько же занимал ячмень сортов Жодинский и Зазерский, 160 гектаров — овес сорта Эрбграф.

Озимые размещают по гороховяным и викоовсяным предшественникам, а также после ячменя, высеваемого на хорошо удобренных органическими удобрениями полях, занимавшихся пропашными культурами. Обработка почвы под озимые начинается сразу после уборки предшествующей культуры. Для борьбы с сорняками проводят лущение стерни, за две-три недели до сева вносят удобрения на основании картограмм, с учетом планируемой урожайности и наличия питательных веществ в почве с последующей перепашкой.

Осенью вносят органические удобрения, поля перепашивают по методу полупара. Перед севом почву обрабатывают РВК-3,6 и вносят минеральные удобрения. Сеют озимые по хорошо выровненной почве трактором Т-70 в сцепке с катковыми сеялками СЗУ-3,6 с обязательным соблюдением технологической колес.

Земледельцы кооператива «Урожай» большое внимание уделяют уходу за посевами. Своевременно проводят боронование, подкормку, прополку с преобладанием агротехнических методов борьбы с сорняками. Эти работы распределены между членами кооператива, выполняются по технологической колее агрономически грамотно, согласно графику. Работники кооператива взяли на себя также ответственность за сохранность минеральных удобрений.

Уборку проводят в фазе полной спелости прямым комбайнированием комбайнами СК-5 «Нива» и «Дон-1500». Нагрузка на комбайн — 100 гектаров. В 1989 году урожайность зерновых составила 31,2 центнера с гектара.

В свои руки кооператив взял зерносушильный комплекс, способный принять более 200 тонн зерна в сутки. Во время страды бесперебойно действует конвейер комбайн — автомашина — зерносушильный комплекс — закрома. Кооператоры считают, что половину урожая необходимо оставлять в колхозе. Хлебозаготовительные предприятия не в со-

стоянии принять все зерно во время уборки. Часть урожая неизбежно теряется во время доставки его на элеватор. Простой автомашин в очереди на сдачу продукции, необоснованные скидки на влажность — все это влияет на конечный результат работы и, естественно, на заработок членов кооператива.

Опыт работы кооператива «Урожай», свидетельствует, что сельский труженик начинает чувствовать себя хозяином на земле. Производительность труда в колхозе в 1988 году составила 335 тысяч рублей, в кооперативе в 1989 году — 343 тысячи. Государству в минувшем году продано 400 тонн зерна — на 70 тонн больше, чем в 1988 году.

«ВТОРОЙ ХЛЕБ» ПОЛЕСЬЯ

Земли Мозырского района в основном суглинки, естественное плодородие их невысокое. Урожайностью картофеля обычно не радовал — 150—180 центнеров с гектара считалось достижением. Несколько лет назад в колхозе «Родина» решили создать звенья конечной продукции по выращиванию картофеля. Их возглавили опытные механизаторы М. И. Сузько, А. А. Грамович и И. А. Малиновский. Урожайность «второго хлеба» у земледельцев, хорошо знающих свое дело, душой болеющих за него, повысилась, в 1986 году с гектара получили по 327 центнеров клубней. Порадовал урожай «второго хлеба» и в 1989 году.

Выращиванием картофеля в колхозе теперь занимается звено механизаторов кооператива «Праца» в составе Н. С. Косинского, А. А. Грамовича, С. В. Редука, А. Л. Редута, Н. Н. Мартиновича, В. В. Юницкого. За звеном закрепили 75 гектаров пахотной земли. Применяют разные сорта картофеля: Ласунак, Огонек, Лошицкий, Невский, так как трудно предположить, какой сорт будет иметь преимущество при тех или иных погодных условиях. Наибольшую площадь занимают сорта Огонек и Лошицкий.

Картофель выращивают в колхозе по голландской технологии. Осенью вносят на гектар 150 килограммов действующего вещества калийных удобрений и проводят полупаровую обработку. Весной вносят по 160 тонн органических удобрений, не менее 30 килограммов минеральных (P_2O_5) и перепахивают поле. За несколько дней до посадки картофеля проводят предпосадочную культивацию.

Сажают картофель гребневым способом агрегатом КСМ-4, завершают работу за 5—6 дней. На четвертый день

после посадки с помощью агрегата КАК-4 обрабатывают плантацию против сорняков препаратом зенкор из расчета 800 граммов на гектар. Одновременно формируют гребень трапецидальной формы, что способствует прогреванию почвы и ускоряет прорастание клубней. После появления всходов проводят обработку поля против колорадского жука препаратом цимбуш в дозе 300 граммов на гектар. Повторную обработку против этого вредителя осуществляют перед цветением картофеля. За вегетационный период растений проводят две, а на наиболее опасных участках три обработки посевов против фитофторы.

На уборке клубней заняты два экипажа комбайнов Е-648 — Н. С. Косинский с Н. Н. Мартиновичем, А. А. Грамович с В. В. Юницким.

В 1989 году сорт картофеля Ласунак дал по 360 центнеров с гектара, Огонек — 320, Лошицкий — 270 центнеров, почти столько же — Невский. Валовой сбор картофеля в кооперативе «Праца» составил 2213 тонн. Среднемесячная зарплата кооператоров — 250 рублей. А в колхозную кассу кооператив внес 350 тысяч рублей арендной платы.

ЯВЬ КОЛХОЗНОЙ ДЕРЕВНИ

Много забот у колхозников — от кормов для коровы до организации труда в коллективе. Чтобы повысить уровень жизни на селе, правление колхоза в первую очередь приняло решение взять на себя заботу о пенсионерах. Пенсионеры, которые в состоянии держать домашнюю живность, обеспечиваются сеном, соломой, дровами, им выделяется тягловая сила для обработки приусадебных участков, размер которых не ограничивается. Для более пожилых и слабых продается по себестоимости картофель, они обеспечиваются молоком. Забота правления колхоза — и ремонт печей, домов пенсионеров. Многим колхозникам, наиболее заслуженным установлены денежные доплаты к пенсиям. Внимательное отношение к пенсионерам способствует созданию нравственно здорового климата в коллективе. Люди более добросовестно и старательно трудятся, зная, что в пожилом возрасте им обязательно будет оказано внимание и забота.

В 1986 году решили ввести в штатное расписание агронома-цветовода. Эту должность занял опытный цветовод, биолог В. М. Мишура. Теперь колхозные фермы, мастерские, гаражи с весны до осени — в цветах. Везде — чистота и порядок, к этому обязывает тружеников сама обстановка.

Это — забота о людях, об условиях их труда. Растет культура производства. Кроме того, цветы и семена продают — тоже источник дополнительной прибыли.

На всех фермах имеются комнаты приема пищи, душевые. На мехдворе открыта сауна с бассейном. Рядом футбольная и баскетбольная площадки. В Доме механизатора и в Доме животновода работает врач, который каждое утро проводит необходимые обследования работников.

Каждый год в колхозе новоселье. За последние годы в центральной усадьбе хозяйства построено 85 коттеджей, в которых справили новоселье 115 семей. Для тех, кто хочет жить в простом деревянном доме, колхоз приобретает пустующие хаты, производит ремонт.

В деревне Козенки построен банно-прачечный комбинат, здесь же в 1989 году сдан в эксплуатацию ресторан «Вячоркі».

В домах колхозников — газовые плиты, в каждой квартире холодильник, телевизор. Центральные улицы, проселочные дороги, все хозяйственные дворы заасфальтированы.

Обеспеченность жильем, высокая культура производства помогли успешно решить проблему кадров. Не мешает этому и соседство с большим промышленным городом. Каждый год 3—5 молодых семей возвращаются на работу в колхоз.

Ежегодно 45—48 колхозников и членов их семей отдыхают по путевкам в санаториях, пансионатах и домах отдыха. Большую часть их стоимости оплачивает, как правило, профсоюз.

К 60-летию образования колхоза готовится открытие музея истории колхоза и картинной галереи. Для нее по заказу правления написаны произведения и изваяны скульптуры художниками В. К. Гомановым, Н. А. Назарчуком, В. М. Летунюм, А. В. Барановским, В. П. Тюриным, Г. В. Лойко, В. А. Минейко, А. В. Кузьмичом, П. С. Захаровым, М. Ф. Чепником, И. М. Дмухайло и другими. Видное место займет полотно художника Н. А. Назарчука «П. М. Машеров среди колхозников колхоза «Родина», В. К. Гомонова «Жытнёвік» и «Сельский пропагандист», А. В. Кузьмича «Полесская мадонна» и другие. На полотнах мастеров кисти запечатлены полесские пейзажи, портреты колхозников — ветеранов и молодых земледельцев и животноводов. В трудовых кооперативах колхоза развернулось соревнование за право быть изображенным на холсте художника.

На центральной усадьбе колхоза имеется Дом культуры с залом на 250 мест, с сетью кружков художественной самодеятельности, средняя школа, три детских сада на 380 мест, столовая на 50 мест, 8 магазинов. Работает комплексный приемный пункт, три фельдшерско-акушерских пункта, почтовое отделение. 45 колхозников имеют личные легковые автомобили.

В колхозе постоянно ищут новые направления деятельности и источники финансирования. Это заставляет делать сама жизнь: растут цены на сельскохозяйственную технику и запасные части, минеральные удобрения, постоянно повышаются расходы на социальные нужды колхозников.

В мае 1990 г. было решено открыть в колхозе завод по переработке фруктов и ягод сметной стоимостью 47 тыс. рублей. Завод был построен в очень короткие сроки и к началу сезона сбора фруктов дал первую продукцию. Много труда и смекалки проявили бригадир строителей П. Г. Малевацкий, рабочие Л. И. Мартыненко, В. И. Шендрик и другие. Строительство осуществлялось хозяйственным способом. В 1990 г. произведено 900 т яблочного пюре, и уже в октябре окупилась затраты на строительство и получен доход в сумме 5400 руб. Директор завода В. С. Щербин рассказывает, что предприятие будет перерабатывать не менее 2000 т яблок в год и получать чистый доход 700—900 тыс. рублей. Строится еще одна линия — по переработке ягод и изготовлению полуфабрикатов. В зимний период на заводе будут фасоваться минеральные удобрения для садово-огородных коллективов, спрос на которые в последнее время особенно большой.

Это не единственная новинка в колхозе. У специалистов большие планы по совершенствованию производства, повышению производительности труда. Все они успешно решаются и дают значительный экономический эффект.

Часто приезжают в «Родину» различные делегации из других хозяйств и областей. Все они отмечают высокую производительность труда и культуру производства, большую творческую отдачу каждого работника. Главное, что у людей есть заинтересованность в работе и, соответственно, в результатах своего труда, а это — большой резерв производительности. Успехи хозяйства во многом определяются именно этим фактом. В колхозе на деле осуществляется принцип, определяющий значение человеческого фактора.

Из года в год крепнет экономика колхоза «Родина», увеличиваются урожан, повышаются надон и привесы животных, растет благосостояние колхозников. Предстоит еще

сделать многое, немало у тружеников села еще не решенных проблем. Но темпы экономического развития вселяют уверенность, что, минуя 60-летний возраст, хозяйство «помолодеет» и достигнет еще больших успехов.

СОДЕРЖАНИЕ

60 лет труда и борьбы	4
Специалисты в новой роли	7
Работать по-новому	10
На свекловичных плантациях	18
Главное — корма	22
По новой технологии	24
«Второй хлеб» Полесья	26
Явь колхозной деревни	27

Производственное издание

**КОСТЯН Сергей Иванович,
САВЧИК Михаил Владимирович**

ХОЗЯЕВА ЗЕМЛИ

Запедующий редакцией Э. И. Тилицкий. Художественный редактор А. В. Васильев. Технический редактор М. М. Саколовская. Корректоры К. А. Степанова, Е. В. Павлова.

И/К

Слано в набор 25.03.90. Подписано в печать 29.01.91. Формат 84×103 $\frac{1}{2}$. Бумага тип. № 1. Гарнитура Литературная. Высокая печать. Усл. печ. л. 2,1. Усл. кр.-отт. 3,99. Уч.-изд. л. 1,70+0,39 вкл.—2,09. Тираж 2500 экз. Заказ 583. Заказное. Цена 1 р. 50 к.

Издательство «Ураджай» Государственного комитета Белорусской ССР по печати. 220600, Минск, пр. Машерова, 11.

Минский ордена Трудового Красного Знамени полиграфкомбинат МППО им. И. Коласа. 220003, Минск, Красная, 23.

1 р. 50 к.

числ 20234

